



Plan de Pensiones FONDECA

Integrado en Empleados Públicos, Fondo de Pensiones

Principales Características y Ventajas

- Plan de Pensiones exclusivo para los asociados de FEDECA.
- Política de Inversión definida y controlada por los titulares del Plan.
- Plan gestionado por una entidad perteneciente a uno de los principales grupos aseguradores y financieros del mundo: **AXA Pensiones**, especializado en previsión social complementaria.
- Política de inversiones actual: Renta fija mixta, hasta un máximo del 30% de su cartera en inversiones de renta variable.
- Filosofía de inversión: En valores de renta fija variable nacional e internacional, con un horizonte de inversión a medio y largo plazo.
- El Plan tiene un rendimiento mínimo asegurado a largo plazo.
- Una de las mejores rentabilidades a un año.

FONDECA
 PLANES ASOCIADOS (1)
 PLANES INDIVIDUALES (2)

1 año	Ranking
7,82	7 de 193
2,95	
2,61	

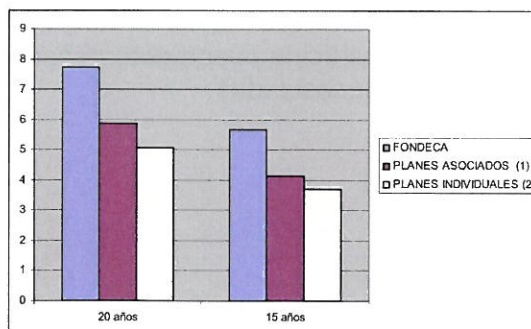
Fuente Inverco a 30/06/2010

- Número uno en rentabilidad a largo plazo de los Planes de Pensiones del Sistema Asociado.

FONDECA
 PLANES ASOCIADOS (1)
 PLANES INDIVIDUALES (2)

20 años	Ranking	15 años	Ranking
7,72	1 de 11	5,67	2 de 20
5,87		4,13	
5,06		3,69	

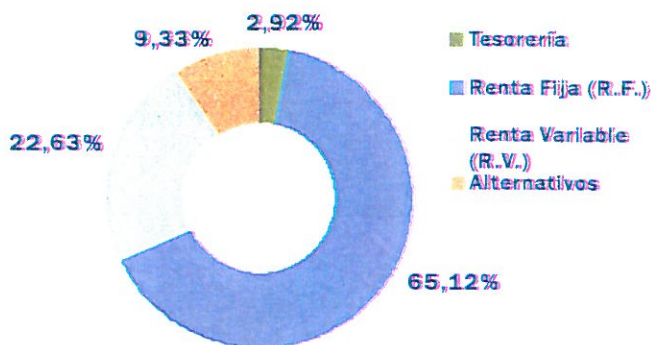
Fuente Inverco a 30/06/2010



(1) Rentabilidad media anual de todos los planes del sistema Asociado

(2) Rentabilidad media anual de todos los planes del sistema Individual de similar política de inversión, renta fija mixta.

- Estructura de la cartera con mayoría de renta fija (datos a 30/06/2010):



Renta Variable	
Part. Robeco US Premium	2,97%
Part. Pictet USA	1,93%
Part. SGAM	1,88%
Part. Goldman Sachs USA	1,46%
Part. JPM USA Select	1,45%
Acciones Total S.A.	0,78%

Renta Fija	
Bono EDF	6,33%
Bono KFW	4,74%
Bono Telefónica	4,44%
Bono Gobierno de España	4,17%
Bono Shell International	3,66%
Bono Banco Popular Español	3,52%

Detalle de las principales posiciones

- Gastos reducidos (de los más competitivos del mercado):
 - Comisión de Gestión: 0,25%
 - Comisión de Depositaria: 0,03%
 - Comisión de Suscripción: 0,00%
 - Comisión de Traspaso: 0,00%
- Máximas ventajas fiscales (el mismo tratamiento fiscal que el aplicado a los planes de pensiones individuales).

Y, además, aproveche los incentivos de la “Campaña Fin de Año”

Premiamos las aportaciones extraordinarias y/o traspasos desde 3.000 euros, en función a los siguientes tramos:

- 0,5% de bonificación el 1er. año ó una botella de vino.
- 5% de bonificación el quinto año.
- 14% de bonificación el decimosegundo año.

Estas bonificaciones se harán efectivas como aportación al Plan.

Período de Campaña: Desde el 18/10 al 31/12/2010.

Consulte las bases en la web de AXA www.axa.es.

Asesoramiento

GLOBALBROK facilita a los partícipes y empleados públicos del Grupo A un asesoramiento personalizado que le permita beneficiarse de las ventajas de este producto de acuerdo a sus necesidades específicas de previsión, ayudando a planificar las aportaciones en función de las mismas:

- Aportaciones sistemáticas: Periódicas constantes o revalorizables anuales, semestrales o mensuales, abonadas mediante domiciliación bancaria.
- Aportaciones puntuales: El partícipe puede determinar el importe y el momento de la aportación según sus necesidades.